



LE PROCESSUS DE FORMATION DE FORMATEURS



OBJECTIF GÉNÉRAL DE LA FORMATION :

Renforcer et mettre à niveau les compétences des participants a la formation des formateurs dans leurs filières professionnelles respectives.



PUBLIC CIBLE FORMATEURS

Les agents et personnes ressources dans les divers secteurs d'activités :

- Forêts,
- Services Agricoles,
- Tourisme et Artisanat,
- Formation Professionnelle,
- Action sociale,
- Chambres Consulaires,
- Associations,
- Autres.



PROFILS DES PARTICIPANTS À LA FORMATION

Des participants :

- Faisant preuve/témoignant d'une motivation intrinsèque pour assumer la fonction de formateur,
- Justifiant d'un bon niveau professionnel,
- Disponibles pour la durée de la formation,
- Témoignant d'une très bonne expérience dans les domaines professionnels correspondants aux demande d'appuis des groupements de la wilaya.



LA DURÉE DE LA FORMATION

La durée du processus de formation des formateurs, intégrant les aspects techniques et pédagogiques, s'échelonne du 4 mars au 20 décembre 2018, dont 45 jours, soit 270 heures, sont consacrées à la formation "théorique" en salle de cours à raison de 6 heures par jour.



LE PROCESSUS DE FORMATION DE FORMATEURS

Il s'agit de mettre en place et de réaliser un processus de formation de formateurs, au plan technique et pédagogique, afin que les différents secteurs disposent dans chaque wilayas pilote des ressources humaines compétentes, capables de renforcer/mettre à niveau à leur tour les bénéficiaires ultimes de différentes filières professionnelles, pour permettre :

- la valorisation et la diversification des ressources locales,
- le développement de l'entrepreneuriat des secteurs agricole, forestier, artisanal, touristique et autres.

LES RESSOURCES HUMAINES

Pour que le développement rural et de l'agriculture soit effectif, les ressources humaines sont essentielles, fondamentales. En conséquence elles ont fait l'objet d'un intérêt tout particulier dans les Dispositions Techniques et Administratives (DTA) de la Convention de financement (CF) du Programme.

DEUX AXES DE FORMATION : TECHNIQUE ET PÉDAGOGIQUE

1- PÉDAGOGIQUE :

-Pour acquérir/renforcer les compétences des participants dans l'organisation et à la conduite d'actions de formation, afin de transmettre rationnellement les savoirs, savoir-faire et les savoir être à des adultes.

2-TECHNIQUE :

-Pour renforcer les compétences des participants dans leurs domaines professionnels respectifs, afin qu'ils les transmettent à leur tour aux bénéficiaires ultimes.

LA MÉTHODE DE MISE EN ŒUVRE EN 3 PHASES FORMATION-ACTION

-PHASE 1 : Formation "théorique" en salle de cours Acquisition des concepts, des techniques, des méthodes, des instruments, des méthodologies.

-PHASE 2 : Exécution des travaux d'application
Elaboration de référentiels emplois/compétences, organisation d'une action de mise à niveau, (perfectionnement), et préparation de la conduite d'une séance de cours.

-PHASE 3 : Consolidation des acquis
Présentation par chacun des participants des études respectives réalisées, et conduite d'une séquence de formation.

CONTENU DE LA FORMATION

1-PÉDAGOGIQUE :

- L'approche par compétences (APC),
- L'élaboration des référentiels métiers/compétences,
- L'organisation d'une action de formation (Perfectionnement),
- Les techniques et méthodes relatifs à la formation des adultes (andragogie),
- L'animation d'un groupe d'adultes en formation,
- La préparation et la conduite d'une séance de cours.

2-TECHNIQUE :

- L'approche intégrée de développement territorial,
- L'appui à l'entrepreneuriat,
- Le management des associations et groupements,
- Les appuis spécifiques aux filières.